

Beretning. Afdelingens Generalforsamling 23. april 2025.



FOA i forandring

I perioden april 2023 til 23. april 2025 har været forandringernes tid i FOA.

Flere afdelinger er fusioneret i denne periode. Dette grundet økonomi, faldende medlemstal, flytning af opgaver fra lokalafdelingen til forbundet og dermed også flytning af økonomi til løsning af opgaverne.

FOA har lavet fællesskabsskabsløsninger, her overgår alle arbejdsskadesager til forbundet fra alle 32 afdelinger i landet senest i 2027. Det skal give en bedre kvalitet i opgaveløsningen og en ensartet sagsbehandling i arbejdsskader. Der er allerede 9 afdelinger i fællesskabsløsningen pr. 09.01.2025.

A-Kassen

FOA'S a-kasse er flyttet fra den lokale afdeling og samlet i regionskontorer pr. 01.01.2024

Medlemsservice er blevet en selvstændig enhed i A-kassen og dermed er medarbejderne mere specialister end generalister. Medlemsservicen varetager

A-kassen kommer i lokalafdelingen og afholder samtaler med de medlemmer som også er faglige medlemmer. Der er besluttet at A-kassen ikke skal betale til de lokale afdelinger for leje af kontor eller andre driftsomkostninger.

Der er besluttet at A-kassen deltager på skolebesøg med henblik på at få vejledt eleverne om a-kasse og deres rettigheder som elevmedlem.

Faglige medlemmer kan anmode om et møde i lokalafdelingen, ikke medlemmer henvises til regionskontoret.

Der kommer fortsat medlemmet uanmeldt til afdelingen for at få hjælp til udfyldelse af sagsark til A-kassen. Faglig afdeling hjælper dem i det omfang vi har mulighed for det og kontakter a-kassen så de får hjælp telefonisk, når de nu alligevel er her.

Ovenstående central beslutning har følgende konsekvenser for FOA Frederikssund. Det betyder at FOA Frederikssund ikke har lejere i annekset og arbejder på at få lejet lokalerne ud igen. Der har været dialog med FOA Nordsjælland, hvilket ikke blev løsningen. Der har været dialog med FOA Roskilde, hvilket heller ikke blev løsningen. Der har været møder med EDC omkring muligheder for udlejning. Der er igangværende dialog med ny lejer, og daglig ledelse håber det denne gang bliver løsningen.

Det giver nye og ukendte opgaver for administrationen og daglig ledelse. FOA Frederikssund har anmodet forbundet om hjælp til processen som udlejer, det er desværre ikke noget forbundet ser sig i stand til at løse eller hjælpe med i fællesskabets navn. Derfor har FOA Frederikssund søgt hjælp fra andre organisationer.

Status A-Kassen 04.02.2025.

Data om overordnet medlemstilfredsheder indsamlet i perioden 03.07.2024 til 31.12.2024. for medlemmer som har haft en lovpligtig samtale. 779 medlemmer har svaret. 539 er tilfredse med samtalen. 171 har ikke svaret. 69 var ikke tilfredse.

Overholder deres normering som besluttet pr. 01.01.2024.

Der afholdes formelle og uformelle møder mellem fagforeningerne og regionsledelsen i A-kassen

Der afholdes arbejdsmarkedspolitisk samarbejde og skolebesøg

Der afholdes lovpligtige samtaler med ledige og andre samtaler.

FOA JOBMATCH fungerer også.

Der er lavet trivselsundersøgelser, niveauet ligger i det normale niveau. Ledelsen er opmærksom på det psykiske arbejdsmiljø og det fysiske arbejdsmiljø efter undersøgelsen.

Der arbejdes på at få færre på arbejde mellem 17 og 18 om fredagen.

Medlemsservice

Her administreres alle kontingenter og tilhørsforhold til den rette afdeling.

Alle indmeldelser og udmeldelser var aftalt til administration i Medlemsservice.

Det har vist sig at opgaven var større end beregnet og derfor er de lokale afdelinger pålagt at melde nye ind allerede ved henvendelsen lokalt. Det giver også et bedre indtryk af servicen i FOA. I stedet for at blive viderestillet op til flere personer. Det viser at FOA er handlekraftig.

Dog giver det således ikke lokalt færre opgaver for medarbejderne, som tiltaget var tiltænkt.

Medlemsservice kontakter alle som ønsker udmeldelse, dette tiltag for at høre om der er forbedringspotentialer i vores service og sagsbehandling.

Forandringer kalder på dialog og nye adgange og arbejdsgange. Det tager som sagt tid.

FOA Frederikssund har nu fået en fast medarbejder som kommer fra A-kassen til medlemsmøder med de ledige og seniorer. Det har givet en meget bedre service og et meget bedre samarbejde.

Kongres 2023

Kongressen besluttede at FOA`S hovedbestyrelse skulle udarbejde forslag til ny struktur under følgende ramme:

Hvilken faggruppe opdeling skal FOA have?

Hvordan placeres disse faggrupper i 3 nye sektorer?

Hvordan arbejder vi med fagenes udvikling, så vi kan involvere medlemmerne bedre.

Vi har mere end 200 stillingsbetegnelser under FOA'S overenskomst. I 1992 stiftes de 4 sektorer. 2004 FOA i bevægelse. 2005 fusion med PMF. 2006 nye principper for FOA'S struktur og demokrati. 2010 sig det højt og gør det fagligt sættes i gang. 2013 fokus på mere samarbejde mellem de lokale fagforeninger om fag og faglighed. 2016 Strategi for faglig service. 2019 den røde tråd i FOA Fællesskaber skal styrkes. 2023 Fællesskabsløsninger og fagligt udviklings år.

Kongres 2025

Forslag om 3 sektorer og oprettelse af faglige fora og fagenes dage. En struktur med mere direkte adgang til diskussioner om fag og faglighed. En struktur hvor fagligheden også knytter sig til arbejdspladsen. En struktur, der har den nødvendige fleksibilitet og omstillingsparathed. En struktur med 2 spor, et fagligt og et overenskomstspor. Forslagene blev vedtaget ved flertal på kongressen.

Digitale fora og fælles arrangementer giver medlemmerne nye muligheder for indflydelse og udvikle faget. Mere fællesskab om forhandlinger, koordinering af krav og forhandlingsudvalg i hver sektor.

Målprogrammerne fortsættes til den næste ordinære kongres i 2027.

De centrale sektorbestyrelser i kost service og teknik service fortsætter sammen til 2027.

I 2027 er der ordinær kongres og årsmøder, her vælges den endelige sammensætning i sektorerne.

FOA Frederikssund har allerede den struktur i den lokale fagforening. Det vi i dagligdagen kalder servicesektoren.

Der skal vælges faggrupperepræsentanter til faggruppelandsmøderne, hvilket egentligt hele tiden har været meningen.

Pædagogisk Sektor

Har arbejdet med uddannelse til Pædagogisk assistent. Har haft flere hold under uddannelse.

Har arbejdet med forhåndsftaler på forhandlingsområderne, ny løn med svære forhandlinger som endte i forbundet. der arbejdes på at få lagt en strategi i samarbejde med forbundet omkring ny løn.

Dagplejen har fået en ny overenskomst, og der har været afholdt møder i den forbindelse.

Der arbejdes med lønindplacering og Frederikssund modellen.

OK 24 var ligeledes et fokusområde på området, der er samlet krav ind fra de tillidsvalgte, sektoren og fra forbundet digitalt.

Social og sundhedssektor

Har arbejdet med løn sag på det private område, som lige er færdigbehandlet og medlemmerne har fået udmøntet tilgodehavende efter forbundet har indgået forlig med arbejdsgiver.

Der arbejdes med arbejdstids lønsager, som ligeledes har medført udmøntning af tilgodehavende løn både regionalt og kommunalt.

Der arbejdes med uddannelse i samarbejde med arbejdsgivere.

Der er en del arbejdsmiljøsager på området, mangel på arbejdskraft og ekstra vagter til de tilbageværende medarbejdere.

Projekt om døgnarbejdstidsaftalen, er i støbeskeen i samarbejde med forbundet og TR-afdelingen, der var stor tilslutning fra arbejdsgivers side. En nødvendig indsats så vi kan forebygge lønsager fremover.

OK 24 var ligeledes et fokusområde på området, der er samlet krav ind fra de tillidsvalgte, sektoren og fra forbundet digitalt.

Servicesektor

Servicesektoren har arbejdet med lokalløn og løntjek i perioden.

Der har været oprydning i samarbejdet med arbejdsgiver omkring forståelsen af overenskomsten.

Der har været igangsat et kursus omkring overenskomst for teknisk service medarbejdere, hvor personalet, de tillidsvalgte og en arbejdsgiver deltog. En dag hvor der blev stillet skarp på §§§ i overenskomsten.

Der er en sag på vej i arbejdsretten, en sag som ikke har kunnet opnå enighed lokalt og i KL. Der er endnu en sag inde i forbundet, som skal gennem det arbejdsretslige systems niveauer. Lige nu er den i vort forbund.

Der har været arbejdet med arbejdsmiljø på udvalgte områder, herunder møder og tiltag som arbejdsgiver efterfølgende har iværksat.

Det er lykkedes at få skabt et MED udvalg på området, samt opstarte TRIO møder på arbejdsplads med samarbejdsproblemer og arbejdsmiljøproblemer. Det er ikke nemt at være TR i sådanne udfordringer. Tak for indsatsen til de tillidsvalgte.

Ok 24 har der også været arbejdet med i servicesektoren.

FOA SENIOR FREDERIKSSUND.

Seniorklubben har i årene 2023 og 2024 haft mange spændende aktiviteter/møder. Her kan bl.a. nævnes mødet "Når døre åbnes", hvor en slægts historiker /DNA-detektiv fortalte

om, hvordan man kunne finde sporløse slægtninge via kirkebøger, nettet og DNA matches mm.

Foredrag om "Armish folket", deres levevis og deres lov "Die Ordnung", som bebuder hvordan, de skal forholde sig/leve! Om de mange påbud og traditioner, de lever med i dagligdagen i Pennsylvanien.

Frederikssund Vikingespil blev belyst via deres FM, der fortalte om årets gang på vikingebopladsen, hvor de

øver og tilbringer mange timer, hvor også de mange frivillige alle bidrager til at selve spillet bliver til noget.

"Matador og modernitet -hvordan blev vi dem, vi er?". Et spændende foredrag med humor og eftertænksomhed." Der var fuld hus denne dag og mange "gensyn" med Matadors typer fra filmen.

Natteravnene" har været på besøg, for at fortælle om deres arbejde med at skabe tryghed og positiv stemning i nattelivet hos de unge. Et kæmpe arbejde, der fortjener stor ros.

Den årlige "Cafe dag" med hjemmebag fra bestyrelsen har været krydret med underholdning til glæde for alle.

Julefrokosterne har været godt besøgt og det efterfølgende LOTTERI har været et hit.

Generalforsamlingerne med efterfølgende BANKO SPIL har også været godt besøgt.

Der har været afholdt udflugter bl.a. til Bakken, hvor frokosten blev indtaget efter en sejltur på Bagsværd Sø.

Seniorklubben forsøger at leve op til FOA's mål, hvor fagligheden sikres via et varieret program til medlemmerne.

Der støttes op om de valgte og der forsøges at opstille FOA- medlemmer til Seniorrådene i kommunerne i FOA Frederikssunds optage område.

Seniorklubben deltager aktivt i Frederikssunds Faglig Senior kommune gruppe, der består af repræsentanter fra HK/3F/TIB og FOA og FM for Frederikssund Seniorråd, her følges nøje op på de ældres vilkår.

Seniorklubben deltager i møder der er relevant for seniorerne.

Seniorklubben håber, at FOA Frederikssund består som selvstændig afdeling i mange år frem, en afdeling, der er kendt for at tage godt imod sine medlemmer, hvor problemer løses og medlemmet bliver mødt med en positiv tilgang.

TR-uddannelse

Der er udarbejdet og iværksat en ny TR introduktionsuddannelse mellem FOA TR-afdelingen, FOA OK, de uddannelsesansvarlige på landsplan, Regionssamarbejdet i Region H. Der er nu 6 dages kursus, hvor der også skal indgås vilkårsaftaler for de nye tillidsvalgte inden de starter på grunduddannelsen.

FOA Frederikssund har forbundsgodkendte underviser på forløbene som går igen på grundforløbet sammen med forbundsunderviser.

Der er udviklet kursus for erfarne tillidsvalgte, hvilket FOA Frederikssund har været en del af i uddannelsesarbejdet i Region H.

FOA Frederikssund deltager også del i de aktiviteter og udviklingsarbejde som der er via de uddannelsesansvarlige og FOA TR.

TR- konference er afholdt for de tillidsvalgte, hvor temaerne var organisering, MED, sygefravær og arbejdsmiljø. Der var både eksterne, forbundskonsulenter og lokale oplægsholdere.

Året rundt er der netværksmøder, hvor de tillidsvalgte bliver opdateret.

FH (fagforeningernes hovedorganisation)

FOA Frederikssund

Deltog på FH Hovedstadens repræsentantskaber i 2023 og 2024. FOA Frederikssund har en suppleantplads i Forretningsudvalget. Endvidere er vi repræsenteret i FH vest, og FH NORDSJÆLLAND som består af de 3 lokaludvalg i Nordsjælland. Vi er også repræsenteret i Regionsudvalget. Derudover deltager vi i møder i FH om Region Øst.

Den 20. marts 2025 var FOA Frederikssund deltager på en aktivitet foran KL. De delegerede til kommunernes topmøde var til møde i Ålborg. Faglige organisationer havde planlagt en happening, og her var FOA Frederikssund en af talerne. Vi var der for at bakke op om kommunernes vilkår og vigtige dagsordener i denne usikre tid. Et budskab var at velfærden ikke skal lide under prioriteringen af midler i denne tid.

FH hovedstaden

Arbejder med regeringens sundhedsudspil, herunder nedsættelsen af de 17 sundhedsråd.

Dialog med regionspolitikere under processen med Region Øst.

Arbejder med social dumping og arbejder for at få flere kommuner til at bruge kontrolenheden i København.

Arbejdspligten følges tæt, med fokus på opkvalificering, dansk undervisning og lønnede timer(småjobs)

Årsplanen 2025 har følgende prioriteringer af arbejdsområder i Region H :organisering, arbejdsmiljø, uddannelse, ungeindsats, beskæftigelse, social dumping, velfærd, grøn omstilling, ligestilling, valg, bolig, erhverv, OK indsatsen, infrastruktur, internationalt arbejde, flygtninge/integration.

Der er indgået samarbejdsaftaler med kommunerne som forpligtiger begge parter til samarbejde i relation til arbejdsmarkedet, løbende dialog i to årlige møder med relation til budget og et temamøde.

FH Regionsudvalget

Region Øst er det store tema i øjeblikket. der er en række overvejelser omkring den nye region og hvordan den kan gribes an. Det forlyder at borgmestre får plads i de nye sundhedsråd, og det er derfor vigtigt at skærpe relationen til politikere både kommunalt og regionalt.

Der arbejdes på møder med regionspolitikere i forhold til regionalrådsvalget i 2025.

Udvalget udarbejder høringssvar på tiltag som berører medarbejderne i Regionen og har fokus på uddannelse, transport, boliger, sundhedsvæsenet, sociale klausuler m.m.

Der er afholdt møde med Lars Gaardhøj, en af de nye kandidater til regionsrådsudvalget og nuværende regionrådsformand i region H.

Dækker alle kommuner i Region H.

FH Vestsjælland.

Har i 2024 genvalgt formanden Henrik Siir fra elektriker forbundet.

Der er besluttet at der afholdes 2 lokale møder og to fællesmøder med FH midt og FH Nord.

Der arbejdes med budgetmøder med borgmestrene i kommunerne vi dækker.

Der har været arbejdet på at få køkken på det nye Sygehus i Hillerød, hvilket lykkedes.

Der afholdes 1. maj arrangementer lokalt i Frederiksværk. Her har vi ligeledes en repræsentant med i arbejdet.

Tidsregistrering er vedtaget i EU, det bliver et indsatsområde.

Har været på Campus og tale med eleverne omkring fagbevægelsen og uddannelser. Gav en kop kaffe i dialogen med eleverne.

Der arbejdes med organisering, som er en vigtig dagsorden.

Hovedbestyrelsen

Har arbejdet med organisering, som er det vigtigste element for at kunne fastholde vores forhandlingsret i FOA. Der arbejdes på at få synliggjort de tillidsvalgte store arbejde som gør en forskel for kollegaerne på arbejdspladsen. Beslutter kampagner f.eks. palleløfterne omkring løn.

Der iværksættes tiltag som fortæller hvilken forskel en fagforening, gør for arbejdsforholdene, lønudviklingen, de politiske beslutninger, arbejdsmiljøet for at gøre det synligt for kollegaerne, befolkningen og politikerne. f.eks. har FOA stor andel i tilblivelsen af ældreloven, den psykiske arbejdsmiljøbekendtgørelse.

Hovedbestyrelsen arbejder med forbedring af sagsbehandlingen og rammerne for at alle uanset afdeling får samme service i FOA.

Ny vision for elevorganisering er vedtaget.

Der er vedtaget at arbejde med kunstig intelligens i FOA, det bruges ved løntjek i sagsbehandlingen og chatbot på FOA.dk. En spændende udvikling. Tiltaget skal forbedre medlemsservice og styrke kontakten mellem TR, medlemmer og FOA. organisere og fastholde nye medlemmer ved at stille redskaber til rådighed, der giver overblik og indsigt. Optimere interne processer så vi kan bruge mindre tid på administration og mere tid på god medlemsservice. Styrke fællesskaber ved at udvikle fællesskabsløsninger som går på tværs. Understøtte lovgivningen i A-kassens sagsbehandling og inden for GDPR.

TR aftale arkiv og TR-app samt miralix telefoni. Senest brugt ved Ringe aften vedrørende OK 25.

Det private område

Der er lige landet en overenskomst på det private område. Denne gang har der været tillidsvalgte med til forhandlingerne. Der er urafstemning til den 8. april og fællesskabet har afholdt en ringe aften, hvor medlemmerne er kontaktet for at blive opfordret til at afgive deres stemme. FOA Frederikssund var også en deltager i aktiviteten. Indsatsen har fået stemmeprocenten op på 51,6%. FOA Frederikssund ligger på 50,7%.

De tillidsvalgte på det private område har ligeledes en TR-uddannelse, men den foregår centralt. Der er fortsat potentiale i organiseringsindsatsen på dette område også.

Der arbejdes med relationen til de tillidsvalgte i sektorerne, da den ikke skabes automatisk på grundforløbene. Det er vigtigt at få skabt tilhørsforhold for de private tillidsfolk. Det vil fortsat være et indsatsområde i FOA Frederikssund.

Der har været afholdt møder for medlemmer på de private arbejdssteder.

Der har været møder med politikere omkring de private arbejdspladser, for at få fokus på løsninger som er brugbare på arbejdsstedet og for borgerne.

FOA Frederikssund

Har arbejdet med organisering og er på skolebesøg i samarbejde med FOA Nordsjælland.

Der laves konkurrencer til jul påske og sommer. Der er dialog med eleverne omkring FOA, eller øvrige behov eleverne har.

FOA deltager på afslutningerne på skolerne når der fejres eksamen. En god tradition hvor FOA holder tale for eleverne. Der er kommet et rigtigt godt samarbejde mellem skolen og FOA.

Organisering er den væsentligste indsats både hos de tillidsvalgte, fællestillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanterne de ansatte i fagforeningen og de valgte, sammen gør vi forskellen. Det er et fællesskab som er med til at sikre rimelige og gode arbejdsvilkår, løn og indflydelse på vores arbejdspladser.

FOA Frederikssund s arbejdsfællesskab kontakter de nyansatte og taler med dem om løn, kompetencer, erfaring, viden og uddannelse. Fortæller hvilke opgaver som TR kan hjælpe medlemmerne med og hvilke tiltag fagforeningen yderligere har til gavn for medlemmerne. Det er et arbejde som fremtiden fortsat har brug for.

Der kontaktes ligeledes elever i det omfang vi har fået deres ansættelseskontrakter eller telefonnumre.

Fagforeningen har arbejdet med Hjernerø, som er en indsats for forebyggelse af stress, indsatsen har været for valgte og ansatte. Her får medarbejderne redskaber til at håndtere tankerne.

Fagforeningen har arbejdet med opgaveløsningen i huset, her har været afholdt arbejdsdende temadage og personalet har været med til at analysere og fordele opgaverne.

Det har været en lang proces, og der vil løbende være tiltag som skal justeres, da der løbende kommer opgaver centralt fra, eller internt som vi ikke kan forudsige.

Fagforeningsbestyrelsen har arbejdet med de løbende temaer som kongressen har besluttet og konsekvensen af hovedbestyrelsens beslutninger.

Fællesskabsløsninger, og fællesbeslutninger i hovedbestyrelsen har indflydelse på fagforeningens drift og økonomi. Det har betydet at der er 1 færre til at løse opgaverne i FOA Frederikssund.

FOA Frederikssund har i daglig ledelse i samarbejde med bogholderen fulgt vores økonomi og drift tæt, der er ikke noget overladt til tilfældighederne.

Tak for indsatsen til vores bogholder for indsatsen i det daglige arbejde med drift og økonomi. Tak til vores faglige medarbejdere for en god medlemsservice og sagsbehandlinger. Vi kan være stolte, forbundet har opdaget vores gode kompetencer i vores sagsbehandlinger, organiseringsindsatsen og samarbejdet med vores tillidsvalgte, de valgte og forbundet. Tak til vores husassistent for at servicere vores medlemmer ved møderne, personalet og gæster og en særlig tak for vedligeholdelsen af vores hus som altid fremstår rent og pænt. Tak til daglig politisk ledelse for indsatsen i vores arbejdsfællesskab.

Med venlig hilsen

Irene Buus

Fagforeningsformand